



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 17]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 28, 1979/वैशाख 8, 1901

No. 17]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 28, 1979/VAISAKHA 8, 1901

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

### PART II—Section 3—sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय का छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केंद्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the  
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central  
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय  
(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1979

सा. का. नि. 618.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के  
परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय  
की हिन्दी शिक्षण स्कीम में अनुसंधान सहायक के पदों पर भर्ती  
की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम  
बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का नाम  
गृह मंत्रालय हिन्दी शिक्षण स्कीम (अनुसंधान सहायक) भर्ती  
नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की  
संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध  
अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आय, सीमा और अर्हताएं, आदि :—उक्त  
नियम में पद्धति, आय सीमा, अर्हताएं, और उससे संबंधित

अन्य बातों वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में  
विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु सीधे भर्ती के लिए उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में विनि-  
र्दिष्ट अधिकतम आय-सीमा, केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर  
जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित  
जनजातों और अन्य प्रवर्गों के अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल की  
जा सकती है।

#### 4. निरर्हताएं.—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी  
जीवित है, विवाह किया है, था

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए  
किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह  
ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्त्रीय विधि के  
अधीन अनुबोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं  
तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

8. निम्नलिखित कार्यों की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की गयी हो कि ऐसा करना आवश्यक था समीचीन है, वह वहाँ, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संख्यबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेंगी।

6. व्यापकता :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले शैक्षिक और अन्य श्रेणियों के लिए
1	2	3	4	5	6	7
प्रमुख-सहायक	3	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'अ' (प्रारम्भिक, प्रतियोगितात्मक)	550-25-750-५० १०-30-900-५०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सर्ग की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सर्ग द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोत्सर्ग है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सूचक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 425-700 रु० या समतुल्य बेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष सेवा कर ली है और जो निम्नलिखित अर्हताएं तथा अनुभव रखते हैं, प्रतिनियुक्ति के पात्र होंगे—

(तथापि प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से हिन्दी में मास्टर की उपाधि तथा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक विषय रखा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर की उपाधि तथा स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय रखा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि तथा

जब तक कि किसी समय इन भर्ती नियमों के उपबन्धों में छूट दिए जाने का आशय न हो सूचक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं होगा।

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से हिन्दी में मास्टर की उपाधि तथा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक विषय रखा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर की उपाधि तथा स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय रखा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि तथा

स्नातक स्तर पर हिन्दी और  
अंग्रेजी विषय रहे हों।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्व-  
विद्यालय से किसी भी विषय  
में हिन्दी माध्यम से मास्टर  
की उपाधि तथा स्नातक  
स्तर पर अंग्रेजी विषय रहा  
हो।

(2) हिन्दी में शब्दावली विष-  
यक कार्य और/या अंग्रेजी  
से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी  
में, अधिमानतः तकनीकी या  
वैज्ञानिक साहित्य के, अनुवाद  
का अनुभव।

या

हिन्दी में शिक्षा, अनुसंधान,  
लेखन या पत्रकारिता का  
अनुभव।

वांछनीय :

टिप्पण और प्राप्ति के लिए  
हिन्दी की कक्षाओं या कर्म-  
शालाओं के संगठन का अनुभव।

[सं० 12020/1/78-राज० भा०-ई०]

पी० एस० निगम, अवर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 12th April, 1979

G.S.R. 618.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Research Assistant under the Hindi Teaching Scheme in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement —(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Hindi Teaching Scheme (Research Assistant) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number classification and scale of pay.—The number of the post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualification and other matters.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

Provided that the upper age limit specified for direct recruits in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case

of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories in accordance with order issued by the Central Government from time to time.

4. Disqualification.—No person ;

(a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary on expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	whether selection or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Research Assistant	3	General Central Service Group B (Non-gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 550-25-750-FB-30-900.	Not applicable	Not Applicable	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion to be made	If a Departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	<p>Transfer on deputation:</p> <p>Officers under the Central Govt. holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and the qualification and experience mentioned below will be eligible for deputation. However the period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at the Degree level</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as subjects at the Degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree level.</p> <p>(ii) Experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.</p> <p>OR</p> <p>Experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.</p> <p>Desirable:</p> <p>Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.</p>	Not applicable	Consultation with the UPSC not necessary unless it is intended to relax, at any time the provisions of these recruitment rules

[No. 12020/1/78-OLE]

P. S. NIGAM, Under Secy.

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

गुडि-पत्र

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1979

सा. का. नि. 619.—उड़ीसा की भारतीय प्रशासनिक सेवा संबंधी प्रमुखी में संशोधन के सम्बन्ध में दिनांक 8 दिसम्बर, 1978 के भारत के प्रसाधारण राजपत्र के भाग II खण्ड 3(i) में जी०एस०आर० सं० 374-ई के रूप में प्रकाशित भारत सरकार, गृह मंत्रालय (कार्मिक और

प्र० सं० विभाग) की दिनांक 8-12-78 की अधिसूचना सं० 11031/7/78-प्र० भा० से० (ii) के पैरा 2(1) में वर्तमान प्रविष्टि, अर्थात्:—

“निदेशक, पर्यटन एवं सांस्कृतिक कार्य और प्रकाशन” के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी:—

“पर्यटन एवं सांस्कृतिक कार्य निदेशक”।

[सं० 11031/7/78-प्र० भा० से० (11)क]

## Department of Personnel and Administrative Reforms

## CORRIGENDA

New Delhi, the 16th April, 1979

**G.S.R. 619.**—In the notification of the Government of India, Ministry of Home Affairs (Department of Personnel and Administrative Reforms) No. 11031/7/78-AIS(II)A dated 8th December, 1978, relating to amendment of IAS Cadre Schedule of Orissa, published as GSR No. 574-E in the Extraordinary Gazette of India Part II Section 3(i) dated 8th December, 1978, for the existing entry in para 2(1) namely:—

“Director, Tourism & Cultural Affairs and Publications”.  
the following entry shall be substituted:

“Director of Tourism & Cultural Affairs.”

[No. 11031/7/78-AIS(II)A]

सांकां.निं. 620.—उद्दिष्टा की भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) अनुसूची में संशोधन के सम्बन्ध में दिनांक 8 दिसम्बर, 1978 के भारत के समाधारण राजपत्र के भाग II खण्ड 3(i) में जी० एस० आर० सं० 575-ई के रूप में प्रकाशित भारत सरकार, गृह मंत्रालय (कार्मिक और प्र० सु० विभाग) की दिनांक 8-12-78 की अधिसूचना सं० 11031/7/78-प्र०भा०से० (II)-ख के पैरा 2(ख) में वर्तमान प्रविष्टि, अर्थात्:—

“निदेशक, पर्यटन एवं सांस्कृतिक कार्य और प्रकाशन” के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी:—

“पर्यटन और सांस्कृतिक कार्य निदेशक” ।

[सं० 11031/7/78-प्र०भा०से० (II)-ख]

वी० आर० श्रीनिवासन, डेस्क अधिकारी

**G.S.R. 620.**—In the notification of the Government of India, Ministry of Home Affairs (Department of Personnel and Administrative Reforms) No. 11031/7/78-AIS(II)-B dated 8th December, 1978, relating to amendment of IAS (Pay) Schedule of Orissa, published as GSR No. 575(E) in the Extraordinary Gazette of India Part II Section 3(i) dated 8th December, 1978 for the existing entry in para 2(b) namely:—

“Director, Tourism and Cultural Affairs and Publications”  
the following entry shall be substituted:—

“Director of Tourism and Cultural Affairs.”

[No. 11031/7/78-AIS(II)B]

V. R. SRINIVASAN, Desk Officer

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1979

सांकां.निं. 621.—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय लेखा और लेखापरीक्षा विभागों में सेवागत व्यक्तियों की बाबत नियंत्रक और महालेखापरीक्षक से परामर्श करते के पश्चात्, मूल नियमों में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम मूल (संशोधन) नियम, 1979 है ।

(2) ये 26 जुलाई, 1965 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे ।

2. मूल नियमों के नियम 17 के पश्चात् निम्नलिखित नियम प्रस्तुत स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“17-क. केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 27 के उपबन्धों पर प्रतिबन्ध प्रभाव डालने बिना, ऐसी अप्राधिकृत अनुपस्थिति की अवधि के बारे में, जो,—

(i) औद्योगिक मजदूरों में कार्यरत कर्मचारियों को दण्ड में, किन्तु ऐसी हड़ताल के दौरान हुई है, जिसे औद्योगिक

विवाद अधिनियम, 1947 या तत्समय प्रवृत्ति किसी अन्य विधि के अधीन अवैध घोषित कर दिया गया है;

(ii) अन्य कर्मचारियों की दशा में, सक्षम प्राधिकारी के प्राधिकार के बिना या उसे समाधानप्रद तथा विधिमान्य कारणों के बिना, मिलजुल कर या सामान्य मति से कृत्य करने के परिणामस्वरूप हुई है, जैसे हड़ताल के दौरान— और

(iii) किसी व्यक्ति कर्मचारी की दशा में, उसके अनधिकृत रूप से अनुपस्थित रहने या पद का अभिव्यजन कर देने के कारण हुई है, जब तक कि छुट्टी यात्रा रियायत, स्थायित्वता और विभागीय परीक्षा में, जिसके लिए निरन्तर सेवा की कोई न्यूनतम अवधि अपेक्षित है, प्रवेश पाने की पात्रता के प्रयोजनार्थ सक्षम प्राधिकारी अन्वया विनिश्चित नहीं करता है, यह समझा जाएगा कि ऐसी अप्राधिकृत अनुपस्थिति की अवधि से कर्मचारी की सेवा में विच्छेद या व्यवधान हुआ है ।

स्पष्टीकरण: इस नियम के प्रयोजन के लिए “हड़ताल” के अन्तर्गत साधारण, प्रतीकात्मक, सहानुभूतिपूर्ण, या किसी भी कोई अन्य हड़ताल तथा किसी वृत्त या जैसे ही अन्य किसी क्रियाकलाप में भाग लेना भी है ।”

मूल नियमों के संशोधन को भूतलक्षी प्रभाव देने के लिए जापन:

मूल नियमों के नियम 17 के उपनियम (1) के परन्तुक के अधीन ऐसा कोई अधिकारी जो अप्राधिकृत रूप से कर्तव्य से अनुपस्थित रहता है, ऐसी अनुपस्थिति की अवधि के दौरान किसी वेतन या भत्ता का हकदार नहीं होगा ।

2. यदि किसी अधिकारी को ऐसी अप्राधिकृत अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई वेतन या भत्ता प्राप्त नहीं होता है तो उसे सेवा में व्यवधान माना जाएगा क्योंकि अप्राधिकृत अनुपस्थिति की अवधि को कर्तव्यरत सेवा नहीं माना जाता है । इसीलिए सितम्बर, 1968 में, जब केन्द्रीय सरकार के कुछ कर्मचारियों ने हड़ताल की थी तो कार्यपालक अनुदेश जारी किए गए थे कि वे हड़ताल की अवधि के लिए भत्ता से ही वंचित नहीं रहेंगे अपितु, छुट्टी यात्रा रियायत, स्थायित्वता, पुष्टिकरण या विभागीय प्रोन्नति परीक्षा की पात्रता जो भत्ता की निरन्तर अवधि के आधार पर विनिश्चित की जाती है, प्रयोजन के लिए उनकी सेवा में विच्छेद भी होगा जिसका परिणाम उन्हें भुगतना पड़ेगा । फलस्वरूप हड़ताल में भाग लेने वाले कर्मचारियों को उक्त परिणाम तब तक भुगतना पड़ा जब तक कि सरकार ने बाद में अर्थात् 3-3-70 से, सेवा में विच्छेद को माफ नहीं कर दिया ।

3. डाक-तार विभाग के कर्मचारियों ने प्राधिकारियों द्वारा अधिरोपित “सेवा में विच्छेद” के आदेश को केवल उच्च न्यायालय में चुनौती दी जिसने उन पर अधिरोपित “सेवा में विच्छेद” आदेश को अभिव्यक्ति कर दिया । भारत सरकार ने एकल न्यायाधीश के निर्णय के विरुद्ध पूर्ण न्यायपीठ के समक्ष अपील की । पूर्ण न्यायपीठ ने एकल न्यायाधीश के निर्णय को पुष्ट करते हुए, निम्नलिखित पर्यावलोकन किया:—

“इन परिस्थितियों में हम निश्चय पूर्वक यह निर्णय नहीं कर सकते कि केवल अप्राधिकृत रूप से कर्तव्य से अनुपस्थित रहने मात्र से ही निरन्तर सेवा में व्यवधान पड़ जाता है या उसमें ऐसा विच्छेद हो जाता है जिससे निरन्तर सेवा भंग हो जाती है । सम्भवतः यह वांछनीय होगा कि जो लोग अप्राधिकृत रूप से कर्तव्य से अनुपस्थित रहते हैं उनको निरन्तर सेवा का लाभ न दिया जाए । यदि यह वांछनीय है तो यह उचित होगा कि ऐसे परिणामों की व्यवस्था करने के लिए नियमों में निरन्तर सेवा को परिभाषित कर दिया जाए । इस बाबत निर्णय लेना सरकार का कार्य है ।”



4. अतः केरल उच्च न्यायालय के निर्णय को ध्यान में रखते हुए इस मामले पर पुनः विचार किया गया और पूर्ण न्यायपीठ की इच्छा के अनुसार यह विनिश्चित किया गया कि मूल नियमों में ऐसा कोई उपबन्ध जोड़ना वांछनीय होगा जिससे कि किसी कर्मचारी की अप्रामाण्य अनुपस्थिति से होने वाले परिणाम स्पष्ट हो जाएं। इस अधिवृत्तना में इसी आशय का एक नया उपबन्ध है जो मूल नियमों में जोड़ा जाना है।

5. चूंकि उन सभी कार्यपालक अनुदेशों की विधिमाम्य करने का आशय है जो अब तक प्रवृत्त रहे हैं, अतः इसके अन्तर्गत 26 जुलाई, 1965 से उत्पन्न होने वाले पिछले मामले भी आ जाएंगे। यदि पहले ही कोई अन्य आदेश नहीं कर दिए गए हैं तो इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देने का अर्थ यह नहीं है कि कर्मचारियों के मामलों पर पुनः विचार करके उन पर नई निरुद्धाएं अधिरोपित की जाएं। किन्तु यदि किन्हीं प्रवृत्त कार्यपालक अनुदेशों के अधीन कुछ निरुद्धाएं पहले ही अधिरोपित कर दी गई हैं तो इस संशोधन का प्रभाव यह होगा कि ऐसे कार्यपालक अनुदेश और उनके अधीन की गई कार्रवाई विधिमाम्य हो जाएगी।

[सं० 33011/3/75-स्थापना (ख)]

एन० रंगाराजन, निदेशक

New Delhi, the 16th April, 1979

**G.S.R. 621.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, hereby makes the following rules further to amend the Fundamental Rules, namely:—

1. (1) These Rules may be called Fundamental (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 26th July, 1965.

2. After rule 17 of the Fundamental Rules, the following rule shall be inserted, namely:—

“17A. Without prejudice to the provisions of rule 27 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 a period of an unauthorised absence—

(i) in the case of employees working in industrial establishments, during a strike which has been declared illegal under the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 or any other law for the time being in force;

(ii) in the case of other employees as a result of acting in combination or in concerted manner, such as during a strike, without any authority from, or valid reason to the satisfaction of, the competent authority; and

(iii) in the case of an individual employee, remaining absent unauthorisedly or deserting the post shall be deemed to cause an interruption or breaking in the service of the employees, unless otherwise decided by the competent authority for the purposes of leave, travel concession, quasi-permanency and eligibility for appearing in departmental examinations, for which a minimum period of continuous service is required.

Explanation.—For purposes of this rule, “strike” includes a general token, sympathetic or any similar strike, and also a participation in a bandh or in similar activities.

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

Under the proviso to sub-rule (1) of rule 17 of the Fundamental Rules, an officer who is absent from duty without any authority shall not be entitled to any pay and allowances during the period of such absence.

2. When the officer is not in receipt of any pay and allowances for the period of such unauthorised absence, this causes an interruption in the service, as the period of unauthorised absence is not treated as duty. Executive instructions were, therefore, issued when certain Central Government employees went on strike in September, 1968 that, apart from losing pay and allowances for the period of strike, they would face the consequences of break in service for purposes of eligibility for leave travel concession, quasi-permanency, confirmation or departmental promotion examinations which is decided on the basis of the continuous length of service. As a result, the employees, who participated in the strike, suffered the above consequences till the break in service was condoned by the Government at a subsequent date i.e. 3rd March, 1970.

3. Some employees of the Posts and Telegraphs Department challenged the orders of “break in service” imposed by the authorities in the High Court of Kerala, which quashed the orders of “break in service” imposed on them. Government of India filed an appeal against the judgment of the Single Judge with the Full Bench. The Full Bench while upholding the judgment of the Single Judge observed:—

“In these circumstances we are unable to hold definitely that a more unauthorised absence from duty would entail an interruption in continuous service or would cause such a break as to disrupt continuous service. Perhaps it would be desirable that there should not be the benefit of continuous service to those who unauthorisedly absent themselves from duty. If that is the intention, it would be appropriate to define continuous service in the rules providing for such consequences. This is for the Government to decide.”

4. The matter was, therefore, re-examined in the light of the Kerala High Court Judgment and as desired by the Full Bench it was decided that it would be desirable to incorporate a provision in the Fundamental Rules so as to make clear the consequences that would arise from unauthorised absence by an employee. This notification contains a new provision to be incorporated in the Fundamental Rules.

5. This would cover also past cases arising with effect from 26th July, 1965, as it is intended to validate the executive instructions which had been in force all along. It is not proposed to impose any fresh disability by re-opening the cases of employees where no such orders were issued, by making the rule retrospectively. But where some disabilities had already been imposed under the executive instructions, that were in force this amendment will have the effect of validating these executive instructions and action taken thereunder.

[No. 33011/3/75-Est. (B)]

N. RANGARAJAN, Director

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1979

सा० का० नि० 622—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सतर्कता आयोग में समूह ‘ग’ पद (कर्मचारियों की भर्ती) नियम, 1977 में संशोधन करते हुए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सतर्कता आयोग समूह ‘ग’ पद (कर्मचारियों की भर्ती) संशोधन नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

3. केन्द्रीय सतर्कता आयोग समूह ‘ग’ पद (कर्मचारियों की भर्ती) नियम, 1977 की अनुसूची में ‘पुस्तकालयाध्यक्ष’ के पद के सामने दी गई शक्तियों में—

(1) कालम 6 में, “21 से 25 वर्ष” श्रृंखला तथा शब्दों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित कर दिया जाएगा, अर्थात् “18 से 35 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 10 वर्ष तक छूट)”

- (2) कायम 7 में विद्यमान प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित कर दिया जाएगा, अर्थात्—

“1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा उसके समकक्ष।

2. पुस्तकालय विज्ञान (लाइब्रेरी साइंस) में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्था में डिग्री अथवा उसके समकक्ष डिग्रीमा”,

- (3) कायम 10 में विद्यमान प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित कर दिया जाएगा, अर्थात्—

“स्थानांतरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा”।

[संख्या 254/3/78-ए०वी०डी०-II]

टी०के० सुब्रामण्यन्, अवर सचिव

New Delhi, the 16th April, 1979

**G.S.R. 622.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby

makes the following rules to amend the Central Vigilance Commission, Group C Posts (Recruitment of Staff) Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Vigilance Commission Group 'C' Posts (Recruitment of Staff) Amendment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

3. In the Schedule to the Central Vigilance Commission, Group 'C' Posts (Recruitment of Staff) Rules, 1977, in the entries against the post of “Librarian”;

(i) in column 6, for the figures and words “21 to 25 years”, the following shall be substituted, namely:— “18 to 35 years (Relaxable for SC/ST candidates upto 40 years)”;

(ii) in column 7, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

“1. Degree of a recognised University, or equivalent.

2. Degree or equivalent diploma, in Library Science of a recognised University or Institution.”;

(iii) in column 10, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—“By transfer, failing which by direct recruitment”.

[No. 254/3/78-AVD.II]

T. K. SUBRAMANIAN, Under Secy,

## योजना आयोग

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1979

सा० का० नि० 623.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग में संयुक्त सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में और उससे संलग्न उपाखण्ड में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिवकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुमूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त सलाहकार—	4	साधारण केन्द्रीय सेवा,	2000-125/2-2250-	नयन पद	45 वर्ष से अधिक नहीं	प्रत्येक विषय में पदों के लिए
1 संयुक्त सलाहकार (हरेक के लिए)	(हरेक के लिए)	समूह 'क', राजपत्रित	दोरी ०-1 25-2-		(भरकारों सेवकों के लिए शिथिल की जा सकेगी)	शैक्षिक और अन्य अर्हताएं इस अनुमूची के साथ संलग्न उपायुक्त उल्लिखित हैं।
2 संयुक्त सलाहकार (वैद्वानियम)	एक-एक)		2500 रु०		टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उमसे भिन्न जो अंशमान और निकोवार द्वीप-समूह तथा सशस्त्रीय के संघ राज्य क्षेत्रों में रहते हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा अर्हता-प्राप्त अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवका-नुसार शिथिल की जा सकती हैं।
3 संयुक्त सलाहकार (ग्रामीण विकास)						टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जा-तियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
4 संयुक्त सलाहकार (उद्योग और अधिकारित गंरचना आयोजन)						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रारंभ की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में, वैशेषणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था-नान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा
8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक साक्ष्य भी सम्मिलित है), जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक साक्ष्य भी सम्मिलित है)/प्रोन्नति : केंद्रीय/राज्य सरकारों/विश्व विद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों के अधीन नव्युप पद धारण करने वाले प्राध-कारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 1500-2000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष निरन्तर सेवा कर ली है और जो स्तर 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे — (पृष्ठ के लिए)	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोका सेवा आयोग के परामर्श से किया जायगा।
शैक्षिक अर्हताएं : हां				1 योजना आयोग के सचिव—अध्यक्ष 2 प्रशासन के प्रभारी सलाहकार/संयुक्त सचिव—सबस्थ, 3 संबंधित प्रभाग के सलाहकार/संयुक्त सचिव—सदस्य।	



8	9	10	11	12	13
			<p>रखते हैं। योजना आयोग में ऐसे उप सलाहकारों पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा कर ली है और जो स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित की गई ग्रहताएं और अनुभव रखते हैं। यदि किसी विभागीय अभ्यर्थी का चयन इस पद पर नियुक्ति के लिए किया जाता है तो वह पद प्रोन्नति से भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पणी: उप सलाहकार के पद पर की गई ग्रहक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए, योजना आयोग में भूतपूर्व निदेशक के पदों पर की गई 3 वर्ष की नियमित सेवा या भूतपूर्व निदेशक और संयुक्त निदेशक के पद पर की गई कुल मिला कर 6 वर्ष की सेवा या भूतपूर्व संयुक्त निदेशक के पद पर की गई 6 वर्ष की नियमित सेवा को भी गणना में लिया जाएगा।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>		

#### उपाखण्ड

(अनुसूची का स्तम्भ 7 देखिए)

सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं

#### 1. संयुक्त सलाहकार (कोषणा) :

##### आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर की उपाधि या स्नन इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य।
- (2) कोयले या मिनाइट या दोनों के अन्वेषण, समनुपयोजन और उपयोग में अनुसंधान/विकास/आयोजन/निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव।
- (3) कोयले और मिनाइट के समनुपयोजन और उपयोग के क्षेत्र में अद्यतन प्रवृत्तियों और गतिविधियों का ज्ञान।

##### वांछनीय

- (1) भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में डाक्टरेट की उपाधि या स्नन इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि।
- (2) कोयले और मिनाइट पर आधारित उद्योगों के लिए यथा अनुप्रयुक्त समनुपयोजन, संरक्षण, तकनीक और आधारभूत संरचना के विकास से सम्बन्धित समस्याओं का ज्ञान।
- (3) साक्ष्यता अध्ययनों या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के तकनीक आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।

## 2. संयुक्त सलाहकार (पेट्रोलियम) :

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन तकनीक/निल तकनीक/पेट्रोलियम तकनीक/रसायन इंजीनियरी में उपाधि या रसायन विज्ञान/भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।

(2) पेट्रोलियम तकनीक में अनुसंधान/अभिकल्प/विकास में या पेट्रोलियम उद्योग में विकास/अन्वेषण/उत्पादन/परिष्करण कार्यक्रमों/परियोजनाओं के आयोजन/कार्यान्वयन में 12 वर्ष का अनुभव ।

(3) पेट्रोलियम उद्योग के विभिन्न क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान ।

वांछनीय :

(1) रसायन तकनीक/निल तकनीक/पेट्रोलियम तकनीक/रसायन इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि या रसायन विज्ञान/भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में डाक्टरेट की उपाधि ।

(2) साधना अध्ययनों या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों को तैयार करने और/या तकनीकी-आर्थिक मूल्यांकन करने का अनुभव ।

(3) माग के पूर्वानुमान, परिष्करणशाला के उत्पादनों के दृष्टतमीकरण, वितरण और कीमत-निर्धारण के सन्दर्भ में पेट्रोलियम अर्थशास्त्र का ज्ञान और पेट्रोलियम के अन्वेषण, उत्पादन और परिष्करण में तथा अन्य देशों में कच्चे तेल तथा उत्पादनों के परिवहन में आधुनिक प्रवृत्तियों और प्रगति से सुपरिचित होना ।

## 3. संयुक्त सलाहकार (ग्रामीण विकास) :

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/बाणिज्य/सांख्यिकी या समाज विज्ञानों की किसी एक शाखा में मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।

(2) ग्रामीण विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/मूल्यांकन/आयोजन/निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव ।

(3) सम्बन्धित क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों और गतिविधियों का ज्ञान ।

वांछनीय :

(1) सम्बन्धित क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि ।

(2) ग्रामीण विकास में परियोजनाओं/कार्यक्रमों के संवाहन/संगठन/संवर्धन/आयोजन/निष्पादन/मूल्यांकन का अनुभव ।

(3) ग्रामीण विकास में अनुसंधान का, प्रकाशनों से यथा प्रमाणित, अनुभव ।

## 4. संयुक्त सलाहकार (उद्योग और आर्थिक/कारि सरचना आयोजन) :

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या तकनीक में उपाधि या समतुल्य ।

(2) औद्योगिक और आधारभूत संरचना सम्बन्धी आयोजन मामलों और पण्य सन्तुलनों के क्षेत्र में विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/मूल्यांकन/निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव ।

(3) सम्बन्धित क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान ।

वांछनीय :

(1) विज्ञान में डाक्टरेट की उपाधि या तकनीक/इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि ।

(2) देश में धातुओं, विनिर्माणों, रसायनों, शक्ति और परिवहन की पूर्ति और माग की परिवर्तनशील संरचना की सामान्य जानकारी ।

(3) औद्योगिक और आधारभूत संरचना सम्बन्धी आयोजन के लिए आयोजन संकल्पनाओं का ज्ञान और/या दीर्घकालिक आयोजन का अनुभव ।

[नं० ए० 12018/7/77-प्रशा०-1]

योगेश मोहन, निदेशक (प्रशा०)

## PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 30th March, 1979

G.S.R. 623.—In exercise of the powers conferred by the provision to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Adviser in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule and Annexure appended thereto.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Joint Adviser (Coal)	Four (one for each discipline)	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2250-EB-125/2-2500.	Selection post	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Educational and other qualifications for posts in each discipline are mentioned in the Annexure appended to this schedule. Note 1:—Qualifications mentioned in the Annexure hereto are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment
8	9	10	11	12	13
Age: No Educational qualification: Yes	Two years	By promotion/Transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short term contract) Promotion: Officers holding analogous posts or with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent under the Cen-	Group 'A' DPC (For considering confirmation) 1. Secretary, Planning Commission—Chairman. 2. Adviser/Joint Secretary incharge of Adminis-	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

8	9	10	11	12	13
			tral/State/Governments/ Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings possessing the qualifications and expe- rience prescribed for direct recruits under column 7. Deputy Advisers in the Plan- ning Commission with 6 year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the quali- fications prescribed for direct recruits under column 7 will also be considered. If a departmental candidate is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion. Note:—Four purpose of rec- koning qualifying service rendered in the post of Deputy Adviser, 3 years' regular service in the erst- while posts of Director or 6 years' regular service ren- dered in the erstwhile posts of Director and Joint Direc- tor put together or 6 years' regular service rendered in the erstwhile post of Joint Director in the Planning Commission will also be counted. (Period of deputation/con- tract shall ordinarily not exceed 5 years).	3. Adviser/Joint Secretary of the Division con- cerned—Member.	tration—Member

## ANNEXURE

(See column 7 of the Schedule)

Educational and other qualifications required for direct recruits

## 1. Joint Adviser (Coal)

## Essential:

1. Master's degree in Geology/Applied Geology or Degree in Mining Engineering from a recognised University or equivalent.
2. 12 years' experience in research/development/planning/execution of projects/programmes in the exploration, exploitation and utilisation of coal or lignite or both.
3. Knowledge of latest trends and developments in the field of coal and lignite exploitation and utilisation.

## Desirable:

1. Doctorate degree in Geology/Applied Geology or Master's degree in Mining Engineering.
2. Knowledge of problems related to exploitation, conservation, technology and infrastructure, development as applied to coal and lignite-based industries.
3. Experience of the techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.

## 2. Joint Adviser (Petroleum)

## Essential:

1. Degree in Chemical Technology/Oil Technology/Petroleum Technology/Chemical Engineering or Master's degree in Chemistry/Geology/Applied Geology from a recognised University or equivalent.
2. 12 years' experience in research/design/development in Petroleum technology or planning/implementation of development/exploration/production/refining programmes/projects in petroleum industry.
3. Knowledge of latest trends/developments in different areas of petroleum industry.

**Desirable:**

1. Master's degree in Chemical Technology/Oil Technology/Petroleum Technology/Chemical Engineering or Doctorate degree in Chemistry/Geology/Applied Geology.
2. Experience of preparation and/or techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.
3. Knowledge of petroleum economics in relation to forecast of demand, optimisation of refinery outputs, distribution and pricing and Acquaintance with the modern trends and advancement in exploration, production and refining of petroleum and transport of crude and products in other countries.

**3. Joint Adviser (Rural Development)****Essential:**

1. Master's degree in Economics/Commerce/Statistics or any branch of Social Science of a recognised University or equivalent.
2. 12 years' experience in research/appraisal/planning/execution of rural development projects/programmes.
3. Knowledge of latest trends and developments in the concerned areas.

**Desirable:**

1. Doctorate degree in the concerned field.
2. Experience of conducting/organising/guiding/planning/execution/appraisal of projects/programmes in rural development.
3. Research experience with evidence of published works in rural development.

**4. Joint Adviser (Industries & Infrastructure Planning)****Essential:**

1. Master's degree in Science or Degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.
2. 12 year's experience in research/appraisal/execution of development projects/programmes in the field of industrial and infrastructural planning, material and commodity balances.
3. Knowledge of latest trends/developments in the concerned areas.

**Desirable:**

1. Doctorate degree in Science or Master's degree in Technology/Engineering.
2. Broad overview of changing structure of supply and demand of metals, manufactures, chemicals, power and transport in the country.
3. Knowledge of planning concepts and/or experience of long-term planning for industrial and infrastructure planning.

[No. A-12018/7/77-Adm. I]

Y. MOHAN, Director (Admn.)

**वित्त मंत्रालय**  
(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1979

सां०क्रा०नि० 624.—लोक भविष्य निधि अधिनियम, 1968 (1968 का 23वां) की धारा 5 के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा यह अधिसूचित करती है कि निधि में किए गए अभिवानों और अभिदाताओं के खातों में जमा रकमों पर 1979-80 में साढ़े सात प्रतिशत वार्षिक की दर से ब्याज लगेगा।

[सं० एफ० 6(1)-पी०डी०/79]

मंगलदास पाल, उप सचिव

**MINISTRY OF FINANCE**  
(Department of Economic Affairs)  
New Delhi, the 12th April, 1979

G.S.R. 624.—In pursuance of section 5 of the Public Provident Fund Act, 1968 (23 of 1968), the Central Government hereby notifies that during the year 1979-80, subscriptions made to the Fund and balances to the credit of the subscribers shall bear interest at the rate of seven and a half per cent per annum.

[No. F. 6(1)-PD/79]

M. D. PAL, Dy. Secy.

**वाणिज्य मंत्रालय**

(मुख्य निर्यातक, आयात-निर्यात का कार्यालय)

**आदेश**

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1979

क्रा०क्रा० 625.—सर्वश्री टाटा रॉबिन्स फ्रेजर लि०, 11 स्टेशन रोड, बर्मा माहल, जमशेदपुर का मुक्त छात (सामान्य मुद्रा क्षेत्र) के अन्तर्गत संयोजन सूची के अनुसार लब्ध मात्र और सघटकों के आयात के लिए 1,98,500 रुपये मूल्य का आयात लाइसेंस सं० पी/डी/2209298/सी/एक्स एक्स/64/एच/77 दिनांक 6-9-1977 प्रदान किया गया था।

2. उन्होंने उपर्युक्त लाइसेंस की मुद्रा विनिमय नियंत्रण प्रति की अनुलिपि प्रति जारी करने के लिए इस आधार पर आवेदन किया है कि मूल मुद्रा विनिमय नियंत्रण प्रति सं.मा-मुक्त प्राधिकरण के पास पंजीकृत

कराए जाने के पश्चात् खो गई अथवा अस्थानस्थ हो गई है। लाइसेंस-धारी ने आगे यह सूचना दी है कि लाइसेंस में 82,619 रुपये की राशि का उपयोग करना शेष था।

3. अपने तर्कों के समर्थन में आवेदक ने एक शपथपत्र दाखिल किया है। अधीनस्थताधरी संतुष्ट है कि आयात लाइसेंस सं० पी/डी/2209298 दिनांक 6-9-1977 की मूल मुद्रा विनिमय नियंत्रण प्रति खो गई अथवा अस्थानस्थ हो गई और इसलिग निदेश देता है कि आवेदक को उक्त लाइसेंस की अनुलिपि मुद्रा विनिमय नियंत्रण प्रति जारी की जाए। मूल मुद्रा विनिमय नियंत्रण प्रति एतद्वारा रद्द की जाती है।

4. उक्त लाइसेंस की अनुलिपि मुद्रा-विनिमय नियंत्रण प्रति की अनुलिपि अलग से जारी की जा रही है।

[मिसिल सं० एम ए सी एच/टी-4(1)/एएम-78/आर एम-4]

सी० एम० आर्य, उप-मुख्य निर्यातक

रुहे मुख्य निर्यातक, आयात निर्यात

**MINISTRY OF COMMERCE**

(Office of the Chief Controller of Imports and Exports)

**ORDER**

New Delhi, the 16th April, 1979

S.O. 625.—M/s. Tata Robins Fraser Ltd. 11 Station Road, Burma Mines, Jamshedpur were granted import licence No. P/D/2209298/C/XX/64/H/77 dated 6-9-1977 for import of Raw Materials and Components as per list attached to it valued at Rs. 1,98,500 under free source (GCA).

2. They have requested for the issue of duplicate Exchange Control purposes copy of the above said licence on the ground that the original Exchange control copy has been lost or misplaced after having been registered with the Customs Authorities. It has been further reported by the licensee that the licence had an unutilised balance of Rs. 82,619.

3. In support of their contention, the applicant have filed an affidavit. The undersigned is satisfied that the original Exchange Control Purposes Copy of import license No. P/D/2209298 dated 6-9-1977 has been lost or misplaced and hence directs that a duplicate Exchange Control Purposes copy of the said licence should be issued to the applicant. The original Exchange Control copy is hereby cancelled.

4. The Duplicate Exchange Control Purposes copy, of the said licence is being issued separately.

[File No. Mach/T-4(1)/AM 78/RM 4]

C. S. ARYA, Deputy Chief Controller  
for Chief Controller of Imports and Exports.



## (बाणिज्य विभाग)

## आदेश

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 1979

सा. का. नि. 626.—केंद्रीय सरकार, चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) की धारा 30 की उपधारा (3) और (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, चाय (वितरण और निर्यात) नियंत्रण आदेश, 1957 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित आदेश करती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इस आदेश का नाम (वितरण और निर्यात) नियंत्रण (संशोधन) आदेश, 1979 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगा।

2. चाय (वितरण और निर्यात) नियंत्रण आदेश, 1957 में, खण्ड 10 में, उपखण्ड (घ) में, "40×40×60 सें. मी." पद के पश्चात् "या 48×48×60 सें. मी." पद अन्तःस्थापित किया जाएगा।

[फा. सं. के-11012(1)/77-प्लांट ए]

एस. महादेव अय्यर, उपनिदेशक

## (Department of Commerce)

## ORDER

New Delhi, the 9th April, 1979

G.S.R. 626.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (3) and (5) of section 30 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953), the Central Government hereby makes the following Order further to amend the Tea (Distribution and Export) Control Order, 1957, namely :—

1. (1) This Order may be called the Tea (Distribution and Export) Control (Amendment) Order 1979.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Tea (Distribution and Export) Control Order, 1957, in clause 10, in sub-clause (d), after the expression "40x40x60 cms", the expression "or 48x48x60 cms." shall be inserted.

[F. No. K-11012(1)/77-Plant-A]

S MAHADEVA IYER, Dy. Director

## उद्योग मंत्रालय

## (कार्यालय, विकास आयुक्त, लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 1 जून, 1978

सा. का. नि. 627.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 300 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग

संगठन समूह "ग" अलिपिकवर्गीय पद (भर्ती नियम, 1963 के अधिकांत करते हुए, उद्योग मंत्रालय के अधीन लघु उद्योग विकास संगठन में समूह "ग") अलिपिकवर्गीय पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग विकास संगठन समूह "ग" (अलिपिकवर्गीय पद) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातों वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में विहित अधिकतम आयु-सीमा, केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और विशेष प्रवर्गों के अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल की जा सकती हैं।

5. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

## अनुसूची

उद्योग मंत्रालय के अधीन लघु उद्योग विकास संगठन में नक्शानवीस (श्रेणी 1) के पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद धारक या चयन पद वाले व्यक्तियों के लिए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
नक्शानवीस (श्रेणी 1)	13	साधारण गिविल सेवा, समूह 'ग', पराजपचित अधिविकवर्गीय	425-15-500-द० री०-15-560-20- 700 रु०	चयन	25 वर्ष प्रत्येक मामले में स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा प्रवर्धन करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह में रहते हैं) आवेदन प्रार्थन करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन अथवा समतुल्य। (2) किसी माध्यमता प्राप्त संस्थान से इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य। (3) किसी डिजाइन/इंजीनियरिंग कार्यालय में एक वर्ष का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संय लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा
---	-------------------------------	---	--	---	---

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।	नक्शानवीस (श्रेणी 2) जिन्हें उपयुक्त व्यवसाय में उस श्रेणी में पांच वर्ष का अनुभव हो प्रोन्नति द्वारा ।	वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1 संयुक्त विकास आयुक्त ---सदस्य  2 निदेशक (यांत्रिक) (मुख्यालय)  ---सदस्य  3. निदेशक (जीएडी) (मुख्यालय)/उप-निदेशक (प्रशासन) (मुख्यालय)  ---सदस्य  4 प्रवर मन्त्रि, उद्योग मंत्रालय ---सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
नक्शानवीस (श्रेणी 2)	44	साधारण सिविल सेवा, समूह 'ग', भराजपत्रित अक्षिपिकवर्गीय	330-10-380-द०रो० 12-500-ब०रो०-15-560 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष प्रत्येक मामले में स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीपसमूह में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की प्रस्तिम तारीख होगी ।	आवश्यक (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में यांत्रिक/सिविल नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य । (3) किसी विज्ञान/इंजिनियरिंग कार्यालय में एक वर्ष का अनुभव ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा० सं० ए० 12026/11/78-प्रशा० (धराज०)]

एच० एच० धूनेजा, उपनिदेशक (प्रशा०)

## MINISTRY OF INDUSTRY

## Office of the Development Commissioner (Small Scale

## Industries

New Delhi, the 1st June, 1978

**G.S.R. 627.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Scale Industries Organisation (Group C, Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1963, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C (Non-Ministerial posts) in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Small Industries Development Organisation Group C (Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule aforesaid

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

Provided that the maximum age limit specified in column (6) of the said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes or other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

5. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any category of persons or posts.

## SCHEDULE

Recruitment Rules for the posts of Draughtsman (Grade-I) in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry.

Name of post	No of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Draughtsman (Grade-I)	33	General Civil Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Selection	25 years*	Essential: (i) Matriculation or equivalent; (ii) Three years Diploma in Engineering from a recognised Institute or equivalent; (iii) One year's experience in design/drawing office.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	By promotion of Draughtsman (Grade-II) with five years service in the grade in the appropriate trade.	Group 'C' D.P.C. 1. J.D.C.—Chairman 2. Director (Mech) (Hqrs)—Member 3. Dir (GAD)/(Hqrs) Dy Dir (Admn) (Hqrs)—Member 4. Under Secretary, Ministry of Industry —Member	Not applicable	

\*The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

## SCHEDULE

Recruitment Rules for the posts of Draughtsmen (Grade-II) in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry.

1	2	3	4	5	6	7
Draughtsman (Grade-II)	44	General Civil Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB- 12-500-EB-15-560.	Not applicable	25 years*	Essential: (i) Matriculation or equivalent (ii) Two years Diploma in Mechanical/Civil Draughtsmanship from a recognised Institution or equivalent; (iii) One year's experience in design or drawing office.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

\* The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

[F. No. A-12026/11/76-A(NG)]

H. L. JUNEJA, Dy. Director (Adm.)

## विज्ञान और औद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1979

सांकांवि० 628 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और औद्योगिकी विभाग में राष्ट्रीय विज्ञान और औद्योगिकी समिति के अध्यक्ष के अन्तरंग सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम विज्ञान और औद्योगिकी विभाग (अन्तरंग सहायक) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता: वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन चन्द्र-च में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7

राष्ट्रीय विज्ञान और औद्योगिकी समिति के अध्यक्ष का अन्तरंग सहायक	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', पराजपक्षित (लिपिकवर्गीय)	550-25-750-ब० रो०-50-900 ब०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--	----	---	--------------------------------	----------------	----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवोक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्पर्धिता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपि सेवा समूह 'ग' का ऐसा अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा कर ली है और जिसे आवश्यक रूप से द्वितीय आशुलिपि का ज्ञान है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[सं० ए० 12018/4/78-प्रशा० 1]

एस० एन० मेहन्दीरता, अवर सचिव

## DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 26th March, 1979

G.S.R. 628.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Confidential Assistant to the Chairman, National Committee on Science & Technology, Department of Science and Technology namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Science & Technology (Confidential Assistant) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits,
1	2	3	4	5	6	7
Confidential Assistant to the Chairman, National Committee on Science and Technology	One	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-50-900	Not applicable	Not applicable	Not applicable



Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation / transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officer belonging to Grade 'C' of Central Secretariat Stenographer Service with at least 5 years' service in the grade and essentially possessing knowledge of Hindi Stenography (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)	Not applicable	Not applicable

[No. A-12018/4/78-Adm.I]

S.L. MEHNDIRATTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1979

सा. का. नि. 629 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण (समूह घ) भर्ती नियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का नाम भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण (समूह घ) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण (समूह घ) भर्ती नियम, 1964 का अनुसूची में,—

मास्टर क पद के सामन, स्तम्भ 10 में प्रविष्टि में, "प्रोन्नति" शीर्ष के नीचे, "चपरसी," शब्द प्रारम्भ में जोड़ दिया जाएगा।

[फा. सं. 2-28/77-सर्वे. 3 (बी)]

पी. बी. दास, डेस्क अधिकारी

G.S.R. 629.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further of amend the Botanical Survey of India (Group-D) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (i) These rules may be called the Botanical Survey of India (Group-D) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Botanical Survey of India (Group-D) Recruitment Rules, 1964,

against the post of Mounter, in the entry in column 10, under the heading "Promotion", the word "Peon" shall be added in the beginning.

[No. F. 2-28/77-Sur.3(B)]

P. B. DAS, Desk Officer

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1979

सा. का. नि. 630.—संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, भारतीय सर्वेक्षण

(हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1978, में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय सर्वेक्षण (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय सर्वेक्षण (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1972, में अनुसूची के कलम 12 के अन्तर्गत की गई, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, यथा :—

(1) भारत सरकार के महासर्वेक्षक —अध्यक्ष

(2) विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के सम्बद्ध निदेशक/उपसचिव —सदस्य

(3) उप महासर्वेक्षक (प्रशा.) —सदस्य

(4) निदेशक (प्रमानुसार) —सदस्य

(5) भारतीय सर्वेक्षण में तन्म कर रहे ग्रुप-ए के वरिष्ठतम अनुसूचित जाति के अधिकारी —सदस्य

[सं. 1(57)/78-एस.एम.पी.-1]

डी. तिवारी, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 16th April, 1979

G.S.R. 630.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Survey of India (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Survey of India (Hindi Officer) recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule under Col. 12 in the Survey of India (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1978, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

- |   |             |
|---|-------------|
| (i) Surveyor General of India   | ...Chairman |
| (ii) Director/Deputy Secretary concerned,<br>Department of Science & Technology           | ...Member   |
| (iii) Deputy Surveyor General (Admn.)   | ...Member   |
| (iv) Director (By rotation)   | ...Member   |
| (v) Senior-most Scheduled Caste<br>Officer of Group 'A' working<br>in the Survey of India | ...Member   |

[No. 1(57)/76-SMP. 1]

D. TEWARI, Desk Officer

### विषय मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1979

सां. जां. नि० 631—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति इसके द्वारा भारतीय विदेश सेवा शाखा 'ख' (भर्ती संवर्ग, वरीयता तथा पदोन्नति) नियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा:—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ:—(1) ये नियम भारतीय विदेश सेवा, शाखा 'ख' (भर्ती संवर्ग, वरीयता तथा पदोन्नति) संशोधन नियम, 1979 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू हो जाएंगे।

2. भारतीय विदेश सेवा, शाखा 'ख' (भर्ती, संवर्ग, वरीयता तथा पदोन्नति) नियम, 1964 में:—

(1) नियम-14 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, यथा:—

"14. सामान्य संवर्ग के वर्ग 4 में भर्ती:—

(1) (क) सामान्य संवर्ग के वर्ग-4 में मूल रिक्त स्थानों के 50 प्रतिशत स्थान आयोग द्वारा इस उद्देश्य के लिए समय-समय पर ली जाने वाली खुली प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे; और इस वर्ग के लिए शेष रिक्त स्थान चयन सूची में शामिल व्यक्तियों के चयन सूची में उनकी वरीयता अनुक्रम के आधार पर मूल नियुक्ति द्वारा भरे जाएंगे, उन मामलों को छोड़कर जिनमें कोई व्यक्ति अपनी बारी पर ऐसी नियुक्ति के योग्य समझा गया हो, जिसके कारणों का उल्लेख लिखित रूप में किया जाएगा।

(ख) सामान्य संवर्ग के वर्ग-4 के अस्थायी रिक्त स्थानों को इस वर्ग के लिए चयन सूची में शामिल व्यक्तियों की नियुक्ति द्वारा भरा जाएगा। इसके पश्चात् किसी भी प्रकार के शेष रिक्त स्थानों को वरीयता एवं योग्यता के आधार पर अस्थायी पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा, बशर्ते कि सामान्य संवर्ग के वर्ग 5 के उन कर्मचारियों को प्रयोग्य न समझा गया हो जिन्होंने कम से कम पांच वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी कर ली हो। जब इन रिक्त स्थानों को भरने के लिए वर्ग-4 की चयन सूची में शामिल व्यक्ति उपलब्ध हो जाएंगे तो इस प्रकार को पदोन्नति को समाप्त कर दिया जाएगा।

(2) उप नियम (1) की धारा (क) और (ख) में उल्लिखित चयन सूची नीचे लिखे तरीके से तैयार की जाएगी:—

(i) चयन सूची में शामिल किये जाने वाले रिक्त स्थानों में से बाधे स्थान सामान्य संवर्ग के वर्ग-5 के उन कर्मचारियों में से

वरीयता एवं योग्यता के आधार पर पदोन्नति द्वारा भरे जाएंगे जिन्होंने उक्त वर्ग में कम से कम 5 वर्ष की अनुमोदित सेवा की हो।

लेकिन वर्ग-5 में नियुक्त किसी व्यक्ति को मद्य (i) के प्रावधानों के अनुसार सामान्य संवर्ग के वर्ग-4 में पदोन्नत करने पर विचार किया जाता है तो वर्ग-5 में उससे बरिष्ठ सभी व्यक्तियों के मामलों पर भी विचार किया जाएगा चाहे उन्होंने वर्ग-5 में 5 वर्ष की अनुमोदित सेवा न की हो।

(ii) चयन सूची में शामिल किये जाने वाले शेष रिक्त स्थानों को कर्मचारी चयन आयोग, कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा इस उद्देश्य के लिए समय-समय पर ली जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर सामान्य संवर्ग के वर्ग 5 के उन कर्मचारियों को पदोन्नत करके भरा जाएगा जिन्होंने उक्त वर्ग में कम से कम 3 वर्ष की अनुमोदित सेवा की हो"

(2) नियम-25 के उप नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, यथा:—

"(2) सामान्य संवर्ग का वर्ग-4.

(क) नियम-14 के उप नियम (2) की मद्य (i) के अनुसार चयन सूची से पदोन्नत व्यक्तियों की; और

(ख) नियम-14 के उप नियम (2) की मद्य (ii) के अनुसार सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के परिणामों के आधार पर पदोन्नत व्यक्तियों की सापेक्ष वरीयता का;

निर्धारण दोनों वर्गों की रिक्तियों के बीच लिखित क्रम में बारी-बारी से किया जाएगा।

(क) चयन सूची से उक्त वर्ग में मूल रूप से नियुक्त व्यक्तियों; और

(ख) खुली प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों की सापेक्ष वरीयता का;

निर्धारण दोनों वर्गों की रिक्तियों के बीच लिखित क्रम में बारी-बारी से किया जाएगा"

[सं० क्यू/162/सी ए.डी/78]

इशूरीत अजी०. निदेशक

### MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 12th April, 1979

G.S.R. 631.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Foreign Service, Branch-B (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Amendment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964 :

(1) For rule-14, the following rule shall be substituted, namely :—

"14. Recruitment to Grade-IV of the General Cadre :

(1)(a) 50 per cent of the substantive vacancies in Grade-IV of the General Cadre shall be filled by direct recruitment on the results of an open competitive examination held by

the Commission for the purpose from time to time; and the remaining vacancies shall be filled by the substantive appointment of persons included in the Select List for this Grade in the order of seniority in the Select List, except when, for reasons to be recorded in writing, a person is not considered fit for such appointment in his turn.

(b) Temporary vacancies in Grade-IV of the General Cadre shall be filled by the appointment of persons included in the Select List for this Grade. Any vacancies remaining unfilled thereafter shall be filled by the temporary promotion on the basis of seniority-cum-fitness, subject to the rejection of the unfit of the employees of Grade-V of the General Cadre, who have rendered not less than five years of approved service in that Grade. Such promotion shall be terminated when persons included in the Select List for Grade-IV become available to fill the vacancies.

(2) The Select List referred to in clauses (a) and (b) of sub-rule (1), shall be prepared in the following manner :

- (1) One half of the vacancies for inclusion in the Select List shall be filled by promotion on the basis of seniority-cum-fitness from among the employees of Grade-V of the General Cadre who have rendered not less than 5 years' approved service in the grade :

Provided that if any person appointed to Grade-V is considered for promotion to Grade-IV of the General Cadre in accordance with the provisions of item (i), all persons senior to him in Grade-V shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered five years' service in Grade-V.

- (ii) The remaining vacancies for inclusion in the Select List shall be filled by promotion from among the employees of Grade-V of the General Cadre who have rendered not less than 3 years' approved service in that grade on the results of a limited departmental competitive examination to be held by the

Staff Selection Commission, Department of Personnel and Administrative Reforms for the purpose from time to time";

(2) For sub-rule (2) of rule-25, the following shall be substituted, namely :—

"(2) Grade-IV of the General Cadre :

(i) The relative seniority of :

- (a) persons promoted from the Select List in accordance with item (i) of sub-rule (2) of Rule-14; and
- (b) persons promoted on the results of the limited departmental competitive examination in accordance with item (ii) of sub-rule (2) of Rule-14;

shall be determined according to the rotation of vacancies among the two categories in the order indicated above.

(ii) The relative seniority of :

- (a) persons substantively appointed to the grade from the Select List; and
- (b) persons directly recruited on the results of the open competitive examination;

shall be determined according to the rotation of vacancies among the two categories in the order indicated above."

[No. Q. 162/CAD/78]

ISHRAT AZIZ, Director

### कृषि और सिंचाई मंत्रालय

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1979

सां० क्र० नि० 632—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, वेहराडून में कतिपय समूह "क" और समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, वेहराडून (पुष्पककृत समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, प्राप्ति: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अधिकतम आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए प्रावियों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रयोगों के अध्याधियों के मामले में शिथिल की जा सकेगी।

5. निरहताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा किन्तु ऐसे व्यक्ति और विवाद के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वहाँ, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. उच्चतम अनुसंधान अधिकारी (मुद्रण)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने की निम्नलिखित तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मुद्रण प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य। (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से विज्ञान में उपाधि या समतुल्य। (iii) मुद्रण के प्रबन्ध और ब्लाक बनाने में सात वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1. महत्ताएं, अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2. अनुभव सम्बन्धी महत्ताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा को अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की विधा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाये	प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लोक संघ सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जायेगा
8	9	10	11	12	13

लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे : 1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग	चयन, आयोग के परामर्श से किया जायेगा।
—अध्यक्ष					

8	9	10	11	12	13
				2. वन महानिरीक्षक —सब्स्य	
				3. संयुक्त सचिव (वन और वन्य जीवन) —सब्स्य	
				4. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सब्स्य	
				5. प्रधान, वन अनु- संधान संस्थान और महाविद्यालय (सीधे भरती किये व्यक्ति के पुष्टिकरण पर विचार के लिए)	

1	2	3	4	5	6	7
2. अनुसंधान अधिकारी (प्रलेखीकरण)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित (अतिपिकवर्गीय)	650-50-740-35- 810-50-रो०-35- 880-40-1000-50 रो०-40-1200 50	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से वनस्पति विज्ञान और प्राणी विज्ञान विषयो सहित बी०एस०सी० या सम- तुल्य तथा वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, बेहराकून के अधीन वन विज्ञान में 2 वर्ष का प्रमाण-पत्र/ डिप्लोमा। या किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से वनस्पति विज्ञान या प्राणि विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) वन विज्ञान प्रलेखीकरण 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुवर्णित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. अनुभव सम्बन्धी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इसके लिए धारित पदों पर



1	2	3	4	5	6	7
						भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के आध्यात्मिक पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।
						वांछनीय।
						किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रलेखीकरण में विप्लोमा या समतुल्य।

8	9	10	11	12	13
2. लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:	चयन, आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
				1. संयुक्त सचिव (वन और वन्य जीवन) —अध्यक्ष	
				2. उप वन महानिरीक्षक —सदस्य	
				3. प्रधान, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय देहरादून —सदस्य	
				4. प्रवर सचिव (वन स्थापन) —सदस्य (सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के पुष्टिकरण पर विचार के लिये)	

1	2	3	4	5	6	7
3. अनुसंधान अधिकारी (मानचित्रण)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित (अलिपिकवर्गीय)	650-30-740-35-810-ब० रो० 35-880-40-1000-ब० रो०-40-1200 ब०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	3. आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भूगोल में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) मानचित्रण तथा मानचित्रीय सामग्री के सर्वेक्षण, मुद्रण और नक्शे बना ने का 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : 1—ग्रहंताएँ, अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी ग्रहंताएँ संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा

1	2	3	4	5	6	7
						अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए प्रारक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे—	चयन, आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
				1. संयुक्त सचिव (वन और वन्य जीवन—अध्यक्ष)	
				2. उपवन महानिरीक्षक—सदस्य	
				3. प्रधान वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून—सदस्य	
				4. अवर सचिव (वन संस्थान)—सदस्य	
				(सोचे भर्ती किए गए व्यक्ति के पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)।	

1	2	3	4	5	6	7
4. अनुसंधान अधिकारी (सूचना)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित (अल्पिकवर्गीय)	650-30-740-35 810-२०२०-35- 880-40-1000-२० २००-40-1200 २०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने की निर्धारित तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने में अंतिम तारीख होगी	आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से विज्ञान में उपाधि या समतुल्य (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पत्रकारिता में डिप्लोमा या समतुल्य (iii) किसी छद्मता प्राप्त समाचार पत्र/पत्रिका या लोक संगठन या वैज्ञानिक संस्थान में 3 वर्ष का पत्रकारिता का अनुभव। टिप्पण : 1—अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2—अनुसंधान संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस विज्ञान में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए प्रारक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय समिति में निम्नलिखित होंगे—	
				1 संयुक्त सचिव (वन और वन्य जीव) —अध्यक्ष	
				2 उपवन महानिरीक्षक—सदस्य	
				3 प्रधान, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून—सदस्य	
				4 अवर सचिव (वन स्थापन) —सदस्य	
				(सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के पृष्ठिकरण पर विचार करने के लिए)।	

1	2	3	4	5	6	7
5 अनुसंधान अधिकारी (वन फिल्में)	1	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित (अपेक्षित वर्गीय)	650-30-740-35-810-40-1000-40-1000-40-1200 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण —आय सीमा अवधारित करने की निष्पत्ति तारीख भारत में रहने वाले अभ्यासों में (उनमें टिप्पण निम्न जो अनुमान और निकायों द्वारा से रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने की अनिवार्य तारीख होगा	आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) किसी सरकारी संस्था या क्वालिफाइड प्राइवेट संघटन में, आन्तरिक में अधिमानत वैज्ञानिक विषयों पर, 3 वर्ष का अनुभव। 1—ग्रहण, अन्यथा सूचित निम्न जो अनुमान और निकायों द्वारा से रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने की अनिवार्य तारीख होगा टिप्पण 2—अनुभव संबंधी ग्रहणार्थ स्थल लोक सेवा आयोग के विशेषज्ञानानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के बिना प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।  वास्तवीय किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में जनसंपर्क में डिलीमा।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागों में नियमित रूप से नियुक्ति होगी—	चयन आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
				1 संयुक्त सचिव (वन और वन्य जीव) —अध्यक्ष	
				2 उपवन महानिरीक्षक—सदस्य	
				3 प्रधान, वन अनुसंधान और महाविद्यालय, देहरादून—सदस्य	
				4 अवर सचिव (वन स्थापन) —सदस्य	
				(सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के पृष्ठिकरण पर विचार करने के लिए)।	

**MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION****(Department of Agriculture)**

New Delhi, the 28th March, 1979

**G.S.R. 632.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and Group 'B' posts at the Forest Research Institute and Colleges, Dehradun, namely :—

1.(1) Short title and commencement.—These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (isolated Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes the Scheduled Tribes

and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Research Officer (Printing)	One	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Essential : (i) A three year diploma in printing technology from a recognised Institution or equivalent. (ii) Degree in Science from a recognised University or equivalent. (iii) 7 years' experience in management of printing and block-making. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Inspector General of Forests—Member. 3. Joint Secretary (Forest and Wild Life)—Member. 4. Joint Secretary (Administration)—Member. 5. President, Forest Research Institute and Colleges—Member. (for considering confirmation of the direct recruit)	Selection shall be made in consultation with the Commission

1	2	3	4	5	6	7
2. Research Officer (Documentation)	1	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) B.Sc. with Botany and Zoology as subjects from a recognised Certificate/Diploma Course University or equivalent and 2 year's Certificate/Diploma Course in Forestry under the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun. Or Master's degree in Botany or Zoology from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in Forestry Documentation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Diploma in Documentation from a recognised Institute or equivalent.



8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of—	Selection shall be made in consultation with the Commission.
				1. Joint Secretary (Forest and Wild life) —Chairman.	
				2. Deputy Inspector General of Forests —Member.	
				3. President, Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun —Member.	
				4. Under Secretary (Forest Establishment) —Member.	
				(for considering confirmation of the direct recruit).	

  

1	2	3	4	5	6	7
3. Research Officer (Cartography)	1	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-FB-40-1200.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Master's Degree in Geography from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in Cartography, mapping surveying and printing of Cartographic material. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

  

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of—	Selection shall be made in consultation with the Commission.
				1. Joint Secretary (Forest and Wild life) —Chairman.	
				2. Deputy Inspector General of Forests —Member.	
				3. President, Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun —Member.	
				4. Under Secretary (Forest Establishment) —Member.	
				(for considering confirmation of the direct recruit)	

1	2	3	4	5	6	7
4. Research Officer (Information)	1	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Degree in Science from a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Journalism from a recognised Institute or equivalent. (iii) 3 years' experience in Journalism with a reputed newspaper/Journal or Public Organisation or Scientific Institute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of — 1. Joint Secretary (Forest and Wild life) —Chairman. 2. Deputy Inspector General of Forests —Member 3. President, Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun —Member 4. Under Secretary (Forest Establishment) —Member (for considering confirmation of the direct recruit).	Selection shall be made in consultation with the Commission.	

1	2	3	4	5	6	7
5. Research Officer (Documentaries)	1	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent (ii) 3 years' experience in script-writing, preferably on scientific subjects, in a Government institution or private organisation of repute. Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them  Desirable :  Diploma in mass communication from a recognised Institute
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Joint Secretary (Forest and Wildlife) Chairman. 2. Deputy Inspector General of Forests —Member. 3. President, Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun —Member 4. Under Secretary (Forest Establishment) —Member.  (for considering confirmation of the direct recruit)	Selection shall be made in consultation with the Commission	

[No. 1-12/76-Fry-I]

G.N. JOSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 1979

सां. कां. निं. 633—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तेलहन विकास निदेशालय (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1967 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम तेलहन विकास निदेशालय (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. तेलहन विकास निदेशालय (समूह "ग" और "ब" पद) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में, "संगणक" के पद से सम्बन्धित कम

सं. 3 के सामने स्तम्भ 3, 4, 7 और 8 में प्रविष्टियों के स्थान पर सम्मेलन निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्—

तीन 330-10-380-ब०	19 से 26 वर्ष (सर-	किसी मान्यता प्राप्त
गो-12-500-ब०	कारी सेवकों के लिए	विश्वविद्यालय से
गो-15-560-ब०	35 वर्ष तक शिथिल	एक विषय के रूप
	की जा सकती है)	में गणित या मां-
		ख्यकी सहित
		उपाधि।

[सं. 5-4/78 फ० प्र० 4]

डी० पी० शर्मा, सचिव

New Delhi, the 7th April, 1979

G.S.R. 633.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Tehlan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group C and Group D Posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Tehlan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group C and Group D Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Tehlan Vikash Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group C and Group D Posts) Recruitment rules, 1967, for the entries in columns 3, 4, 7 and 8 against serial number 3, relating to the post of "Computer", the following entries shall respectively be substituted, namely :—

"Three	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	19 to 26 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).	Degree with Mathematics or Statistics as a subject from any recognised University."
--------	-------------------------------------	---	---

[No. F. 5-4/78-C.A. IV]

D. P. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 1979

सां. कां. निं. 634—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पशु संरक्षण, संगरोध तथा संवर्धन निदेशालय में परिष्कार प्रयोगशाला के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम पशु संरक्षण, संगरोध तथा संवर्धन निदेशालय परिष्कार (प्रयोगशाला) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा अनुसूचि में जातियों, अनुसूचि में जनजातियों और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के अर्थवर्गों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

4. निरहंताएँ:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रयोग अनुमोद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधारा मौजूद हैं, तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ, वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध का, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकती है।

० व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे पाठकों, आयु-सीमा में वृद्ध और अन्य विषयों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाश गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अन्य पद अथवा अग्रगत पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	व्यक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	
परिवार (प्रयोगशाला)	10	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	196-3-220-2010-3-212 १०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष टिप्पण— (1) सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। (2) आयु सीमा अग्र-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस दिन तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	प्रावश्यक— 1 कम से कम मिडिल स्तर उम्मीद 2 पाठ्य संरक्षण मशीनों/कीटनाशी रसायनों आदि का एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय— 1 वैदिक या समतुल्य अर्हता।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	निम्नलिखित श्रेणियों में से स्थानान्तरण द्वारा— 1 मशीनरी परिवार 2 फौज परिवार 3 196-232 १० के वर्तमान वाले सबाद आहूत तथा सफाई-कार जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम एक वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं।	1 मुख्य प्रशासन अधिकारी—अध्यक्ष 2 सहायक निदेशक या अन्य संबंधित तकनीकी अधिकारी—सदस्य 3 विपणन तथा निरीक्षण निदेशालय का अनुभाग अधिकारी—सदस्य 4 संबंधित अनुभाग अधिकारी—सदस्य सचिव	लागू नहीं होता		

[सं. 13-2-78-पी.पी.एस.]

New Delhi, the 9th April, 1979

**G.S.R. 634.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Attendant (Laboratory) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad namely—

1 Short title and commencement—(i) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Attendant (Laboratory) Recruitment Rules, 1979

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

30 GI/79—5

2 Number, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3 Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

Provided that the upper age limit specified for direct recruits in column 6 of the said schedule may be relaxed in the case of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time.



## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

riage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the mar-

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Attendant (Laboratory)	30	General Cenrtal Service Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not Applicable	Between 19—25 years Noct:— 1. Relaxable for Government Servants upto 35 years. 2. The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Essential: 1. Atleast Middle Standard pass. 2. One year experience of handling Plant Protection Machinery/ pesticides chemicals etc. Desirable:— 1. Matriculation or equivalent qualification.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by promotion by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation / transfer, grades from which promotion/ deputation or transfer to be made	If a Departmental Pro- motion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making re- cruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not Applicable	Two years	By transfer failing which by direct recruit- ment	Transfer from the following grades:— 1. Machinery Attendant. 2. Field Attendant. 3. Messenger-cum-cleaner in the pay scale of Rs. 196-232 with atleast 1 year service in the grade and possessing the requisite qualifications required for direct recruit- ment.	1. Chief Administrative Officer—Chairman. 2. Assistant Director or other Technical Officer concerned—Member. 3. Section Officer of the Directorate of Marke- ting and Insepction-- Member. 4. Section Officer con- cerned—Member Secretary.	Not Applicable	

[No. 13-2/78-PPS]

S. VISWANATHAN, Under Secy.

भा०का०वि० 635.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पादप संरक्षण, संगरोध तथा संचयन निदेशालय में तकनीकी सहायता (विष विज्ञान) के पद पर भर्ती के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम पादप संरक्षण, संगरोध तथा संचयन निदेशालय तकनीकी सहायक (विष विज्ञान) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाख्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु सीमा अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्याधियों की दृष्टि में केन्द्रीय सरकार द्वारा इन निम्न समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकेगी।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ, वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आग्रहों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा संचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक (विष विज्ञान)	6	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज- पक्षित	425-15-500-ब० री०-15-560-20- 700 रु०	लागू नहीं होता	20-28 वर्ष टिप्पण : सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी।	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी०एस० सी० (बिस्तरा तकनीक) की उपाधि या सम- तुल्य और प्रयोगशाला कार्य का 2 वर्ष का अनुभव। अथवा बी०एस०सी० (जीव विज्ञान) के साथ बिस्त्रितीय प्रयोगशाला तक- नीक प्रमाणपत्र तथा प्रयोगशाला का 2 वर्ष का अनुभव। बोछनीय : कीटनाशी विष अध्ययन/वधिर विज्ञान/ जीव रसायन विज्ञान/रोग विज्ञान प्रयोगशाला में 2 वर्ष का अनु- भव।
					2. उक्त विहित अधिक- तम आयु सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय- समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन- जातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के लिए व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकेगी	
					3. आयु सीमा अव- धारित करते के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को माम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की प्रवधि भर्ती का पद्धति भर्ती सीधे होगी, प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन  
वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ द्वारा भर्ती की दशा में वे ममिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में सध  
विहित प्रायु और स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न श्रेणियों त्रिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ लोक सेवा आयोग से  
शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली स्थानान्तरण किया जाएगा परामर्श किया जायगा  
की दशा में लागू होगी रिक्तियों का प्रतिशन

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	रोजगार कार्यालय से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति ममिति में निम्नलिखित होंगे, अर्थात् :—	लागू नहीं होता
				1. सचिव (कन्द्रीय कीटनाशी बोर्ड) —अध्यक्ष	
				2. प्रशासन निदेशक, विपणन और निरीक्षण निदेशालय—सदस्य।	
				3. मुख्य प्रशासन अधिकारी—सदस्य	
				4. सहायक निदेशक (अनुस्यूति रक्षण) —सदस्य,	
				5. प्रशासन अधिकारी (कन्द्रीय कीटनाशी प्रयोगशाला) —सदस्य।	

[स० 13-4/78-सी०पी०एस०]

एम० विश्वनाथन, अवर सचिव

**G.S.R. 635.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Toxicology) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Technical Assistant (Toxicology) Recruitment Rules, 1979.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

Provided that the upper age limit specified for direct recruitment in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Technical Assistant (Toxicology)	6	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not Applicable	Between 20—28 years *Note : (1) Relaxable for Government servants upto 35 years	Essential :— B.Sc. (Medical Technology) from a recognised University or equivalent with 2 years laboratory experience.  OR

1	2	3	4	5	6	7
					(2) The upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Schedule Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time by the Central Government.	B.Sc.(Biology)with Medical Laboratory Technician certificate and with 2 years Laboratory experience. Desirable:- 2 years experience of a Laboratory in Pesticides Toxicity Studies/Heamatological Bio-chemical/Pathological tests.
					(3) The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment through Employment Exchange.	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Secretary (Central Insecticides Board)—Chairman. 2. Director of Administration Directorate of Marketing and Inspection—Member 3. Chief Administrative Officer— Member 4. Assistant Director (Plant Protection)— Member 5. Administrative Officer (Central Insecticides Laboratory)— Member	

[No. 13-4/78-PPS]

S. VISWANATHAN, Under Secy.

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 9th April, 1979

**G.S.R. 636.**—In the English version of the Union Territory of Lakshadweep (Plant Protection Officer), Recruitment Rules, 1978, published with the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), G.S.R.

1512, dated the 30th November 1978, in the Gazette of India, Part II—Section 3—Sub-section (i), dated the 23rd December, 1978, at pages 2903 and 2904, in the Schedule, for "Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-800-40-1000-EB-40-1200" read "Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200."

[No Iia. 13015/16/77-SL]

CHANDRA PRAKASH, Dy. Secy.

## समाज कल्याण विभाग

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1978

सां०का०नि० 637.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रबत शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय सुधारात्मक सेवा व्यूरो (मिषिक वर्गीय एवं कनिष्ठ तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1969 का अधिक्रमण करते हुए, जहाँ तक इन का सम्बन्ध चपरासी के पद से है, समाज कल्याण विभाग के राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में चपरासी के ग्रुप "ब" के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात्—

1. मक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान, समाज कल्याण विभाग (चपरासी) भर्ती नियम, 1979 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो सलग अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण देने के लिये चपरासियों के पद पर नियुक्त किये गये व्यक्तियों की देयता :—इन नियमों में निर्दिष्ट किसी बात के होने हुए भी इन नियमों के अधीन चपरासी के पद पर नियुक्त किये गये प्रत्येक व्यक्ति को तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण पर जाना होगा।

परन्तु कमांडेंट जनरल, होम गार्ड, किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर और कार्य को देख कर प्रशिक्षण की अवधि का दो वर्ष की अवधि तक कम कर सकता है।

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उमकें लिए जो कारण हैं, उन्हें निषिद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शायत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. अपवाद :—इन नियमों की कोई भी बात उन आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध किया जाना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद या या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	4	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग घ।	196-3-220-ब०रो-3-232 रुपये	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष तक नोट :—रोजगारकार्यालय के संबंध द्वारा की जाने वाली नियुक्तियों : स्तम्भ 6 में निर्दिष्ट आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालय से नाम भेजने हेतु पूरी जाने वाली अंतिम तारीख होगी।	8वीं पास।



1	2	3	4	5	6	7
					नोट 2 :—ग्राम वि- भाजन द्वारा की जाने वाली नियुक्तियाँ : स्तम्भ 6 में निर्दिष्ट आयु सीमा निर्धारित करने के लिए तारीख प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवे- दन पत्रों की मिलने की अंतिम तारीख होगी (अण्डमान व निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर)।	
क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्दिष्ट आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति से अथवा स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली निक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विश्वमान है तो उसकी संरचना	पदोन्नति	भर्ती करने में समय किम स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होना	2 वर्ष	7.5 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 2.5 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।	स्वीपर फराण तथा चौकीदार के स्थानान्तरण द्वारा जिन की कम से कम 5 वर्ष की सेवा हो जिन्हें प्रारम्भिक साक्षरता का ज्ञान हो तथा जिनके पास अंग्रेजी या हिन्दी या एक प्रादेशिक भाषा पढ़ने संबंधी अपनी योग्यता दिखाने का प्रमाण हो।	वर्ग घ, विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना :— 1. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान—अध्यक्ष। 2. प्राध्यापक/प्रमुख अधिकारी—सदस्य 3. अनुसंधान अधिकारी—सदस्य।	लागू नहीं होना	

[सं० एफ० 19/12/66-एसडी]  
जी०आर० मांगू, प्रवर सचिव

**DEPARTMENT OF SOCIAL WELFARE**  
New Delhi, the 12th April, 1979  
**G.S.R. 637.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Bureau of Correctional Services (Ministerial

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by, any person during the period of training reduce such period to two years.  
**5. Disqualification.—No person.—**

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Peon	4	General Central Service, Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. Note : (1) Where appointments are to be made by reference to the Employment Exchanges:— The crucial date for determining the age limit mentioned under column 6 shall in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names. (2) Where appointments are to be made by open advertisements:— The crucial date for determining the age limit mentioned under column 6 shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	8th standard pass.

## सर्वकार मंत्रालय

## (डाक-तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 1979

सांका०नि० 638.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डाक-तार डिस्पैच राइडर नियुक्ति नियम, 1968 का प्रतिक्रम करते हुए डाक-तार विभाग में डिस्पैच राइडर के पदों की नियुक्ति को नियमित करने हुए राष्ट्रपति नियमों में निम्नलिखित व्यवस्था करते हैं, नामतः—

1. मक्षिप्त नाम और आरम्भ:—(1) ये नियम डाक-तार विभाग के (डिस्पैच राइडर) नियुक्ति नियम 1979 कहे जाएंगे।  
(2) ये सरकारी गजट में प्रकाशन के समय से प्रभावी माने जाएंगे।

2. वर्गीकरण और वेतनमान:—पद का वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतनमान इन नियमों के अनुबन्ध अनुसूची के कालम 2 और 3 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. नियुक्ति की प्रणाली आयु-सीमा और अन्य योग्यताएं:—इस पद की नियुक्ति की प्रणाली, आयु-सीमा, योग्यताएं और इससे संबंधित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 4 से 12 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अपात्रता:—वह व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

- (क) जिसने उस व्यक्ति से शादी या शादी का करार किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो या
- (ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होने हुए किसी अन्य व्यक्ति से शादी या शादी का करार किया हो।

वर्तते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से मन्तुष्ट हो कर कि ऐसे व्यक्ति और हमारे भारीदार के विवाह में लागू होने वाले स्थीय विधि के अन्तर्गत ऐसी शादी की अनुमति है, और ऐसी शादी करने के अन्य कारण भी हैं, ऐसे व्यक्ति पर इन नियमों के प्रचालन से छूट दे दे।

5 डाक तार सिगनल यूनिट (प्रादेशिक सेवा) की सेवा के अन्तर्गत:—आवश्यकता पड़ने पर सीधी भर्ती वाले और विभागीय दोनों प्रकार के उम्मीदवारों को प्रादेशिक सैनिक अधिनियम 1948 (1948 का 56) के अन्तर्गत बने नियमों के अधीन निर्धारित अवधि तक डाक-तार सिगनल यूनिट (प्रादेशिक सेवा) में करने के लिये बाध्य होगा।

6. छूट देने की शक्ति:—सरकार की राय में यदि ऐसा करना आवश्यक हो या ऐसा करना उचित हो तो वह आदेश देकर और लिखित रूप में कारणों का अभिलेख कर किसी भी वर्ग या किसी भी वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

7 व्यापृति:—अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और विशेष वर्गों के व्यक्तियों के आरक्षण, आयु-सीमा में छूट देने और अन्य सुविधाएं प्रदान करने के लिये तदनुसार इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6
डिस्पैच-राइडर	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' अराजपत्रित जैत तंत्री ग्रांति	र० 260-6-326- द० र० 8-350	गैर-चयन पद	नियुक्ति वर्ष की 1 जुलाई को 18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक: मोटर साइकल चलाने के वैध लाइसेंस से युक्त।

वाठनाय:

7	8	9	10	11	12
		के मानक को ध्यान में रखते हुए पद के योग्य पाने के लिये ली गई परीक्षा के परिणाम के आधार पर स्थानांतरण द्वारा उपलब्ध न होने पर संबंधित सक्रिय/जिले के अन्य यूनिटों के ग्रुप 'घ' के कर्मचारियों को स्थानांतरित करके। इतने पर भी उपलब्ध न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	यूनिट में भर्ती की जानी है वहां के ग्रुप 'घ' के कर्मचारियों में से।	टी० ई० एस० ग्रुप (ख) का एक अधिकारी 3. पड़ोसी डाक सक्रिय के अध्यक्ष द्वारा मनोनीत वरिष्ठ बेलनमान वाला भारतीय डाक सेवा का एक अधिकारी।	

[सं० 51-3/78-एन० सी० जी०]

एम० एम० यशनेश्वरन, सहायक महानिदेशक (एस०जी०टी०)

**MINISTRY OF COMMUNICATIONS****(Posts and Telegraphs Board)**

New Delhi, the 17th April, 1979

**G.S.R. 638.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Posts and Telegraphs Despatch Riders Recruitment Rules, 1968, the President hereby makes the following rules regulating the recruitment to the posts of Despatch Riders in the Posts and Telegraphs Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Posts and Telegraphs Department (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Classification and scale of pay.—The classification of the post and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 3 of the Schedule annexed to these rules,

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Service under Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal Units.—All candidates, both direct and departmental, shall, if so required be liable to serve in the Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal Units for periods specified in the Territorial Army Act, 1948 (56 of 1948) and the rules made thereunder.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class

3 Method of recruitment and limit and other condition

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits, will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by Direct recruitment or by promotion/Deputation/ or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, deputation or transfer grades from which promotion, deputation or transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its compositions	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
7	8	9	10	11	12
Age limit between 18-40 years. Educational and other qualifications—Yes.	2 years.	By transfer on the results of a test in driving designed to adjudge the suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers for Motor cycles/scooters, from among the regular Group 'D' employees concerned, possessing the essential qualifications prescribed for direct recruitment.	(i) Telegraph Traffic Arm: From Group 'D' officials of the unit of recruitment. (ii) Mail Motor Service : From Group 'D' officials of Mail Motor Service or the unit of recruitment. Failing which by transfer of Group 'D' officials from other units in the Circle/District concerned. If still not available by direct recruitment.	Telecom. Circle or Telephone District : (1) Director Telecom./ Dy. G.M. Telephone (2) An Officer of T.E.S. Group 'B' to be nominated by the Head of Telecom. Circle/Telephone District. (3) An Officer of Indian Postal Service senior scale to be nominated by the Head of neighbouring Postal Circle. Postal Circle : (1) Director Postal Service. (2) An Officer of Postal Superintending Service Group 'B' to be nominated by the Head of Postal Circle. (3) An Officer of T.E.S. Group 'A' senior scale to be nominated by the Head of neighbouring Telecom. Circle.	No-applicable.

[No. 51-3/78—N.C.G.]

M.S. YEGNESHWARAN, Asstt. Director.

## पूर्ति और पुनर्वास मंत्रालय

(पुनर्वास विभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1979

सां०का०नि० 639.—सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, इसके द्वारा पुनर्वास विभाग (उप कृषि सलाहकार) भर्ती नियम, 1969 में और संशोधन करते हुये निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (i) ये नियम पुनर्वास विभाग (उप कृषि सलाहकार के पद पर) भर्ती नियम, 1979 कहलायेंगे।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2 पुनर्वास विभाग (उप कृषि सलाहकार के पद पर) भर्ती नियम, 1969 में—

(i) नियम 6 के बाद निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् —

“7 अपवाद —इन नियमों में खी गई कोई भी बात अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को इस संदर्भ में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के आधार पर दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।”

(ii) वर्तमान अनुसूची के लिए निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद के अथवा चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
उप कृषि सलाहकार	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित	1100-50-1600 रु०	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट) टिप्पणी —आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से अपेक्षित पद प्राप्त करने की	अतिरिक्त : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से कृषि विज्ञान में विशेषज्ञता सहित कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा भारतीय कृषि अनुसंधान संस्थान के साथ सहयोगिता सहित कृषि विज्ञान या उसके समकक्ष विशेषज्ञता।



1	2	3	4	5	6	7
					अंतिम तारीख होगी (अंतिमान तथा निचो-बार द्वीप तथा लक्ष द्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर)	(2) कृषि अनुसंधान/विकास/विस्तार कार्य में 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 :—अन्यथा बोध उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से छूट दे सकता है। टिप्पणी 2 :—यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित रखे गए रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से उनके मामले में अनुभव संबंधी योग्यता/योग्यताओं में छूट दे सकता है। बोझनीय : (1) कृषि विज्ञान विषय पर आधारित डाक्टर की उपाधि (2) नई उदार की गई भूमि तथा वर्षा के अधीन क्षेत्रों के संबंध में समस्याओं के बारे में जानकारी।
क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	परिक्षा की अवधि, भर्ती की विधि, सीधा भर्ती द्वारा, या पदोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	यदि पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होगी तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है		
8	9	10	11	12	13	
नहीं	2 वर्ष	प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्प अवधि के करार सहित) इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्प अवधि के करार सहित) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों में समान पदों पर कार्य कर रहे अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिनकी 700-1300 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा हो गई हो तथा कालम 7 में उल्लिखित शिक्षा तथा अन्य योग्यताएं रखते हों। (प्रतियुक्ति/करार की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें : 1. संघ लोक सेवा आयोग का सदस्य—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव—सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य 4. उप सचिव—सदस्य सचिव।	राज्य सरकार/विश्व-विद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय अवकाश सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।	

## MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION

(Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 31st March, 1979

G.S.R. 639.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Rehabilitation (Deputy Agriculture Adviser) (Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (i) These rules may be called the Department of Rehabilitation (Deputy Agriculture Adviser Recruitment) (Amendment) Rules, 1979.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Department of Rehabilitation (Deputy Agriculture Adviser) Recruitment Rules, 1969,—
  - (i) after rule 6, the following rules shall be inserted, namely:—
 

“7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard”,
  - (ii) for the existing Schedule the following Schedule shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Agriculture Adviser.	1	General Central Service Group "A" Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	Selection.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) M. Sc. Degree in Agriculture with specialisation in Agronomy of a recognised University or Associateship of Indian Agricultural Research Institute with specialisation in Agronomy or equivalent; (ii) 5 years' experience in Agricultural research/Development /extension work. Note 1: —Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	Two years.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central Government /State Governments/Universities/Recognised Research Institutions holding analogous posts or with five years service in the scale of Rs. 700-1300 and possessing educational and other qualifications mentioned in column 7 (period of deputation/contract-ordinarily not exceeding 3 years)	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of— (i) Member, Union : Public Service Commission —Chairman. (ii) Joint Secretary : Member (iii) Joint Secretary : (Administration) Member (iv) Deputy Secretary Member Secretary.	Union Public Service Commission shall be consulted while appointing an officer from the State Government/University/Recognised Research Institution and while making direct recruitment.

[No. A-12018/2/78-Admn. I]  
S. L. MEDIRATTA, Under Secy.

(ii) in sub-rule (9), for the words, brackets and figure "sub-rule (2)", the words, brackets and figures "the second and the third proviso to sub-rule (1), sub-rule (2)" shall be substituted.

[F. No. 28/13/79-ST]  
S. D. RAMASWAMY, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 1979

सीमा-शुल्क

सा. का नि. 641.—केंद्रीय सरकार, सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह समाधान हो जाने पर कि ऐसा करना लोकहित में आवश्यक है कृषि इलेक्ट्रॉनिक लारिन्क्स और

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1979

सा. का नि. 640.—केंद्रीय सरकार, केंद्रीय विक्रय-कर अधिनियम, 1956 (1956 का 74) की धारा 13 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय विक्रय-कर (रजिस्ट्रीकरण और आवर्त) नियम, 1957 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

(1) इन नियमों का नाम केंद्रीय विक्रय-कर (रजिस्ट्रीकरण और आवर्त) (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) केंद्रीय विक्रय-कर (रजिस्ट्रीकरण और आवर्त) नियम, 1957

the whole of the duty of customs leviable thereon under the First Schedule to the Customs Tariff Act, 1975 (51 of 1975) and the additional duty leviable thereon under section 3 of the said Tariff Act, subject to the condition that the importer produces to the Assistant Collector of Customs, at the time of importation, a certificate from the Civil Surgeon or the District Medical Officer or the Administrative Medical Officer or the Director of Health Services of the concerned State or a specialist in the concerned speciality attached to a Government Hospital or a recognised medical college to the effect that the importer suffers from the particular handicap or disability and that the imported goods in respect of which the exemption is claimed are essential to overcome the said handicap or disability.

[No. 90/F. No. 459/3/79-Cus. V.]

सा. का. नि. 642.—केन्द्रीय सरकार, वित्त विधेयक, 1979 के खण्ड 31 के उपखण्ड (4), जिस खण्ड को अनन्तम कर संग्रहण अधिनियम, 1931 (1931 का 16) के अधीन उक्त विधेयक में की गई घोषणा के फलस्वरूप विधि का बल प्राप्त है, के साथ पीठल सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह समाधान हो जाने पर कि ऐसा करना लोकोहित में आवश्यक है, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं. 53-सीमा-शुल्क, तारीख 1 मार्च, 1979 में निम्नीलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में उपाबन्ध अनुसूची में, क्रम सं. 218 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नीलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"217

सं. 90

सीमा-शुल्क,

तारीख 28 अप्रैल, 1979"

[सं. 91/फ. सं. 459/3/79-सीमा-शुल्क 5]

एस. बासु, अवर सचिव

G.S.R. 642.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), read with sub-clause (4) of clause 31 of the Finance Bill, 1979, which clause has, by virtue of the declaration made in the said Bill under the Provisional Collection of Taxes Act, 1931 (16 of 1931), the force of law, the Central Government being satisfied that it is necessary in the public interest so to do hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. 53-Cus-toms dated the 1st March, 1979, namely :—

In the Schedule annexed to the said notification after Serial No. 216 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

"217-No. 90-Customs, dated the 28th April, 1979"

[No. 91/F. No. 459/3/79-Cus. V.]

S. BASU, Under Secy.

### निर्माण और आवास मंत्रालय

#### नियमावली

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 1979

सा. का. नि. 643.—केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/बैद्युत) के ग्रेड से सहायक इंजीनियर (सिविल/बैद्युत) के ग्रेड में पदोन्नति हेतु 1979 में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा, ली जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के नियम ग्राम जानकारी के लिए जा रहे हैं।

1. परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों का संख्या आयोग द्वारा जारी किए गए नोटिस में बताई जाएगी। अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवारों के लिए पर सरकार द्वारा निश्चित रिक्तियों का देखते हुए आरक्षित रखे जाएंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग द्वारा यह परीक्षा इन नियमों के परिशिष्ट में निर्धारित ढंग से ली जाएगी।

परीक्षा की तारीख और स्थान आयोग द्वारा निर्धारित किए जाएंगे।

2. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/बैद्युत) ग्रेड में नियमित रूप से नियुक्त ऐसे अधिकारी परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे जिन्होंने विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर के पद पर 1 जुलाई 1977 को चार वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।

नोट:— केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के वे कनिष्ठ इंजीनियर परीक्षा में प्रवेश पाने के पात्र होंगे, जो मक्षम प्राधिकारी की अनुमति से संवर् बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति पर हैं अथवा पात्र है।

किन्तु यह केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के उस कनिष्ठ इंजीनियर के लिए लागू नहीं है, जो किसी संवर् बाह्य पद या किसी अन्य सेवा में "स्थानान्तरण" पर नियुक्त किए हैं और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर के पद पर उनका धारणधिकार नहीं है।

4. परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार की पात्रता या अपात्रता के बारे में आयोग का निर्णय अन्तिम होगा।

5. किसी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक नहीं बैठने दिया जाएगा जब तक कि उसके पास आयोग का प्रवेश प्रमाण-पत्र न हो।

6 जिस उम्मीदवार ने :—

- (1) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा
- (2) नाम बदल कर परीक्षा दी है, अथवा
- (3) किसी अन्य व्यक्ति से मध्य रूप में कार्य साधन कराया है, अथवा
- (4) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रस्तुत किए हैं जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो, अथवा
- (5) गलत या झूठे बक्तव्य दिए हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा
- (6) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अन्यायपूर्ण अथवा अनुचित उपकरणों का सहारा लिया है, अथवा
- (7) परीक्षा के समय अनुचित साधनों का प्रयोग किया हो, या
- (8) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बातें लिखी हों जो अप्रामाणिक भाषा में या अशुद्ध आशय की हों, या
- (9) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का व्यव्यवहार किया हो, या
- (10) परीक्षा खताने के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान किया हो या अन्य प्रकार की शारीरिक अति पहुँचाई हो।
- (11) उपर्युक्त खण्डों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कार्य के द्वारा आयोग को अव्यवस्थित करने का प्रयत्न किया हो।

तो उस पर आपराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रोसीक्यूशन) चलाया जा सकता है और उसके साथ ही उसे :—

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से जिसका वह उम्मीदवार है बैठने के लिए अयोग्य ठहराया जा सकता है, अथवा

(ख) उसे अस्थायी रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए

- (i) आयोग द्वारा जो जाने वाली किसी भी परीक्षा प्रथम चरण के लिए,
- (ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से संबंधित किया जा सकता है, और
- (ग) उसके विशुद्ध उपयुक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है।

7. उम्मीदवारों को आयोग के नोटिस के पैरा 5 में निर्धारित शुल्क का भुगतान प्रवर्धन करना चाहिए।

8. जो उम्मीदवार लिखित परीक्षा में आयोग द्वारा निर्धारित न्यूनतम अंक प्राप्त कर लेते हैं, उन्हें आयोग की विवक्षा पर व्यक्तिगत परीक्षण हेतु साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा।

परन्तु यदि आयोग के मतानुसार सामान्य स्तर के आधार पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में व्यक्तिगत परीक्षण के लिए साक्षात्कार हेतु नहीं बुलाए जा सकते तो आयोग उनको स्तर में छूट देकर व्यक्तिगत परीक्षण हेतु साक्षात्कार के लिए बुला सकता है।

9. परीक्षा के बाद आयोग हर एक उम्मीदवार को अंतिम रूप में दिए गए कुल प्राप्तांकों के आधार पर उनके योग्यता क्रम के अनुसार उनके नामों की सूची बनाएगा और इस परीक्षा का परिणाम निकलने पर जितनी अनारक्षित खाती जगहों पर भर्ती करने का फैसला किया गया हो तो उतने ही ऐसे उम्मीदवारों की योग्यता क्रम के अनुसार पदोन्नति के लिए अनुशंसा की जाएगी।

परन्तु यदि सामान्य स्तर से अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या तक अनुसूचित जातियों प्रथम अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवार नहीं भरे जा सकते हो, तो आरक्षित कोटा में कमी पूरी करने के लिए आयोग द्वारा स्तर में छूट देकर, बाह्य परीक्षा के योग्यता क्रम में उनका कोई भी स्थान हो, नियुक्त के लिए अनुशासित किए जा सकेंगे, बशर्ते कि ये उम्मीदवार इस संधारण/पदों पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त हों।

नोट:—उम्मीदवारों को स्पष्ट रूप से यह समझ लेना चाहिए कि यह एक प्रतियोगिता परीक्षा है न कि अंक परीक्षा। परीक्षा के परिणामों के आधार पर पदोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या के बारे में पूर्ण रूप से सरकार द्वारा ही निर्णय किया जाएगा इसलिए कोई भी उम्मीदवार इस परीक्षा में अपने निष्ठावन के आधार पर पदोन्नति के लिए अधिकार के रूप में दावा नहीं करेगा।

10. प्रत्येक उम्मीदवार को परीक्षाफल की सूचना किम रूप में और किम प्रकार दी जाए, इसका निर्णय आयोग स्वयं करेगा और आयोग उनसे परीक्षा फल के बारे में पत्र व्यवहार नहीं करेगा।

11. परीक्षा में पास हो जाने मात्र से ही पदोन्नति का अधिकार नहीं मिल जाता, इसके लिए सरकार आवश्यकतानुसार जांच करके इस बात से संतुष्ट हो जाए कि उम्मीदवार सेवा में अपने आवेदन की दृष्टि से पदोन्नति के लिए ह प्रकार से उपयुक्त है।

किन्तु आयोग द्वारा पदोन्नति हेतु अनुशासित किसी उम्मीदवार को पदोन्नति के लिए अपासना से संबंधित निर्णय आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

12. जो उम्मीदवार परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन करने के बाद या परीक्षा में बैठने के बाद नियुक्ति से स्थान-मंश देता है या अन्यथा नौकरी छोड़ देता है या इससे प्रलग हो जाता है या जिसकी सेवाएं विभाग द्वारा समाप्त कर दी जाती है या जो किसी संधारण/पद या स्थानान्तरण पर किसी अन्य सेवा में नियुक्त हो जाता है और जिसका केन्द्रीय लोक निर्माण

विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/वैद्युत) के ग्रेड में कोई भारणाधिकार न हो, वह इस परीक्षा के परिणामों के आधार पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

किन्तु यह उन व्यक्तियों के लिए लागू नहीं होगा जो अनुशासित नौकरियों के अनुवीक्षण से संबंधित पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया गया है।

#### परिचित

परीक्षा निम्नलिखित योजना के अनुसार आयोजित की जाएगी:—

भाग 1—नीचे पैरा 2 में दिए गए विषयों में लिखित परीक्षा और रोजगार उन्मुख होगी, और जिसके अधिकतम 600 अंक होंगे।

भाग—आयोग जिन उम्मीदवारों के सम्बन्ध में निर्णय करे उनका व्यक्तिगत परीक्षण और सेवा के अभिलेख का मूल्यांकन जो अधिकतम 400 अंकों का होगा।

2. सहायक इंजीनियर (सिविल/वैद्युत) के ग्रेड के प्रतियोगी उम्मीदवारों को जिन विषयों में लिखित परीक्षा देनी होगी वे नीचे दिए गए हैं:—

क्रम सं०	सेवा का ग्रेड	विषय
1	सहायक इंजीनियर (सिविल)	1. इंजीनियर डिजाइन तथा निर्माण पद्धति (सिविल)
2	सहायक इंजीनियर (वैद्युत)	1. इंजीनियरी डिजाइन तथा निर्माण पद्धति (वैद्युत व यांत्रिक) 2. सामान्य इंजीनियरी (वैद्युत व यांत्रिक)

ध्यान दें:—प्रश्न-पत्रों में सैद्धांतिक और व्यावहारिक दोनों प्रकार के अंश होंगे प्रश्न पत्र इस प्रकार बनाए जाएंगे जिससे समस्याओं के हल करने में उम्मीदवारों के तकनीकी ज्ञान के प्रयोग करने की योग्यता का मूल्यांकन किया जा सके।

प्रत्येक प्रश्न पत्र के पूर्णांक 300 होंगे और यह 3 घंटे का होगा।

3. सभी प्रश्नों के उत्तर अंग्रेजी में दिए जाएंगे।

4. उक्त परीक्षा का पाठ्य विवरण वही होगा जो अनुसूची में निर्दिष्ट है।

5. उम्मीदवारों को प्रश्न पत्रों के उत्तर अपने हाथ से लिखने होंगे। किसी भी हालत में उन्हें उत्तर लिखने के लिए अन्य व्यक्ति की सहायता देने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

6. आयोग अपनी विवक्षा से परीक्षा के किसी एक या सभी विषयों के अंक अंक निर्धारित कर सकता है।

7. केवल सही ज्ञान के लिए अंक नहीं दिए जाएंगे।

8. पढ़ी न जा सकने वाली लिखाई के कारण लिखित विषयों के पूर्णांकों में से 5 प्रतिशत तक अंक काट लिए जाएंगे।

9. परीक्षा के सभी विषयों में इस बात को ध्यान दिया जाएगा कि अभिव्यक्ति कम शब्दों में क्रमबद्ध, प्रभावपूर्ण ढंग की और सही हो।

[सं० 1/8-ए०ई०/76-परीक्षा]

जे० ए० समद, उप-सचिव



## MINISTRY OF WORKS &amp; HOUSING

## RULES

New Delhi, the 28th April, 1979

G.S.R. 643.—The rules for a limited departmental competitive examination for promotion from the Grade of Junior Engineer (Civil/Electrical) to the Grade of Assistant Engineer (Civil/Electrical) in the Central Public Works Department to be held by the Union Public Service Commission in 1979 are published for general information.

1. The number of vacancies to be filled on the results of the examination will be specified in the Notice issued by the Commission. Reservations shall be made for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in respect of vacancies as may be fixed by the Government.

2. The examination will be conducted by the Union Public Service Commission in the manner prescribed in the Appendix to these Rules.

The date on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

3. Regularly appointed officers of the Grade of Junior Engineer (Civil/Electrical) of the Central Public Works Department who on 1st July, 1979 have put in four year's service as Junior Engineers in the Department shall be eligible to appear at the examination.

Note :—Junior Engineers of the Central P.W.D. who are on deputation to ex-cadre posts with the approval of the competent authority will be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible.

This, however, does not apply to a Junior Engineer of the Central P.W.D. who has been appointed to an ex-cadre post or to another Service on 'transfer' and does not have a lien in the post of Junior Engineer of the Central P.W.D.

4. The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

5. No candidate will be admitted to the examination unless he holds a Certificate of admission from the Commission.

6. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) obtaining support for his candidature by any means or
- (ii) impersonating or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated document or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination or
- (vii) using unfair means during the examination ; or
- (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pronographic matter, in the script (s) ; or
- (ix) misbehaving in any other manner in the examination hall ; or
- (x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examination ; or
- (xi) attempting to commit or as the case may be abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses;

may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution be liable :—

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate ; or

(b) to be debarred either permanently or for a specified period—

(i) by the Commission, from any examination or selection held by them;

(ii) by the Central Government, from any employment under them; and

(c) to disciplinary action under the appropriate rules.

7. Candidates must pay the fee prescribed in para 5 of the Commission Notice.

8. Candidates who obtain such minimum qualifying marks in the written examination as may be fixed by the Commission in their discretion shall be summoned by them for an interview for a personality test.

Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes may be summoned for an interview for a personality test by the Commission by applying relaxed standards if the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be summoned for interview for a personality test on the basis of the standard in order to fill up the vacancies reserved for them.

9. After the examination, candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate; and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified by the examination shall be recommended for promotion up to the required number :

Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard be recommended by the Commission by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota subject to the fitness of these candidates for promotion irrespective of their ranks in the order of merit at any examination.

Note :—Candidates should clearly understand that this is a competitive and not a qualifying examination. The number of persons to be promoted on the results of the examination is entirely within the competence of Government to decide. No candidate will therefore have any claim for promotion on the basis of his performance in this examination, as a matter of right.

10. The form and manner of communication of the results of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

11. Success in the examination confers no right to promotion unless Government are satisfied after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regard to his conduct in service, is eligible and suitable in all respects for promotion.

Provided that the decision as to ineligibility for promotion in the case of any candidate recommended for promotion by the Commission shall be taken in consultation with the Commission.

12. A candidate who after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his appointment or otherwise quits the service of, severs his connection with it or whose services are terminated by his Department or otherwise quits the service or severs his connection on 'transfer' and does not have a lien in the grade of Junior Engineer (Civil/Electrical) in the Central Public Works Department will not be eligible for appointment on the results of this examination.

This, however, does not apply to a person who has been appointed on deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority.



## APPENDIX

The examination shall be conducted according to the following plan :—

Part I—Written examination which will be job oriented carrying a maximum of 600 marks in the subjects as shown in para 2 below.

Part II—Personality test and evaluation of record of service of such candidates as may be decided by the Commission carrying a maximum of 400 marks.

2. The subject, in which the candidates competing for the grades of Assistant Engineer (Civil/Electrical) will be required to take the written examination, will be as follows :—

Sl. Grade of Service	Subjects
(1) Assistant Engineer (Civil)	1. Engineering Design & construction Practice (Civil). 2. General Engineering (Civil)
(2) Assistant Engineer (Electrical)	1. Engineering Design & Construction Practice (E&M). 2. General Engineering (E&M)

N.B. :—The papers will have both theoretical and practical content.

The question papers will be so designed as to assess the ability of the candidates to apply their technical knowledge to the solution of problems.

Each paper will carry a maximum of 300 marks and will be of 3 hours duration.

3. All papers must be answered in English.

4. Syllabus for the examination will be as shown in the Schedule.

5. Candidates must write the papers in their own hand. In no circumstances they will be allowed the help of a scribe to write the answers for them.

6. The Commission have the discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination.

7. Marks will not be allotted for mere superficial knowledge.

8. Deduction up to 5 per cent of the maximum marks in the written subjects will be made for illegible handwriting.

9. Credit will be given for orderly, effective and exact expression, combined with due economy of words in all subjects of the examination.

[No. 1/8-AE/76-Exam.]

J. A. SAMAD, Dy. Secy.

